

DIPLOMATI DI MASTER 2014 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO PER CORSO DI MASTER		BIOLOGO PER LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DEL RISCHIO E DELLA QUALITA' NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO a.a. 2012-13	TOTALE DIPLOMATI 2014 I TRANCHE
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	17	563
	Numero di intervistati	8	319
	Tasso di risposta	47,1	56,7
	Composizione per genere (%)		
	Uomini	17,6	41,4
Donne	82,4	58,6	
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Stage previsto dal piano formativo del master (%)		
	Si ed obbligatorio	75,0	74,3
	Si, ma facoltativo	25,0	15,4
	Non previsto	-	10,3
	Ha svolto lo stage ... (%)		
	Per intero	100,0	90,6
	Solo in parte	-	2,8
	Ai fini dello stage è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	-	3,1
	Non è stato attivato, seppur previsto	-	0,3
	Non lo ha svolto per altri motivi ⁽¹⁾	-	3,1
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	100,0	78,1
	Non lavora e non cerca	-	5,6
	Non lavora, ma cerca	-	16,3
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	-	7,2
	Non ha mai lavorato dopo il master	-	14,7
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	100,0	81,5
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	-	13,6
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master (%)		
	Si, portata a termine	50,0	27,0
	Si, in corso	-	8,5
	No (o interrotta prima del termine)	50,0	64,3
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Numero di occupati	8	249
	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	-	5,6
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master, ma dopo la laurea	12,5	38,6
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	-	4,4
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	12,5	9,6
	Ha iniziato a lavorare dopo il conseguimento del master	75,0	41,4
	Occupati che hanno svolto uno stage: prosecuzione del rapporto professionale con l'ente/azienda (%)		
	Sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	37,5	21,4
	Il rapporto professionale è proseguito per un certo periodo, ma attualmente è cessato	-	7,8
	Non ha accettato la proposta di inserimento offerta	-	5,8
	Dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	62,5	64,1
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal conseguimento del master all'inizio della ricerca del primo lavoro	0,6	0,4
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	3,4	3,2
	Tempo dal conseguimento del master al reperimento del primo lavoro	4,0	3,5
	Utilità del master per l'ottenimento dell'attuale lavoro (%)		
È stato determinante	42,9	34,6	
Ha contribuito in buona misura	28,6	31,5	
Ha svolto un ruolo marginale	14,3	19,7	
Non ha avuto alcuna importanza	14,3	14,2	

5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)		
	Autonomo effettivo	12,5	16,1
	Tempo indeterminato	25,0	45,8
	Totale stabile	37,5	61,8
	Contratti formativi	-	8,4
	Non standard	37,5	18,1
	Parasubordinato	25,0	6,4
	Altro autonomo	-	4,0
	Senza contratto	-	1,2
	Professione svolta (%)		
	Alta dirigenza	-	9,2
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	37,5	34,9
	Professioni tecniche	12,5	32,9
	Professioni esecutive del lavoro d'ufficio	25,0	14,1
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	-	2,0
	Professioni meno qualificate	12,5	0,4
	Attualmente nell'azienda o ente per cui lavora ... (% per aspetto)		
	Partecipa alla definizione di obiettivi/strategie	37,5	44,6
	Definisce obiettivi/strategie delle attività	37,5	40,6
	E' formalmente responsabile del coordinamento del lavoro svolto da altre persone	12,5	34,9
	Coordina il lavoro di altre persone, indipendentemente dalla responsabilità formale	50,0	43,0
	Diffusione del part-time (%)	12,5	10,4
	Ore settimanali lavorate (medie)	39,0	39,6
	Guadagno mensile netto (medie, in euro)	1.251	1.556
	Mensilità annuali previste dal contratto/accordo con il datore di lavoro (medie)	10,9	12,5
6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
	Pubblico	37,5	34,9
	Privato	62,5	55,8
	Non profit	-	9,2
	Ramo di attività economica (%)		
	Agricoltura	-	1,2
	Metalmecanica e meccanica di precisione	-	3,6
	Edilizia	-	1,2
	Chimica/Energia	12,5	1,6
	Altra industria manifatturiera	-	4,8
	Totale industria	12,5	11,2
	Commercio	-	8,8
	Credito, assicurazioni	-	3,6
	Trasporti, pubblicità, comunicazioni	-	2,0
	Consulenze varie	25,0	14,1
	Informatica	-	1,6
	Altri servizi alle imprese	25,0	4,0
	Pubblica amministrazione, forze armate	-	3,6
	Istruzione e ricerca	25,0	4,8
	Sanità	12,5	34,5
	Altri servizi	-	8,4
	Totale servizi	87,5	85,5
	Area geografica di lavoro (%)		
	Nord-Ovest	-	9,2
	Nord-Est	87,5	66,3
Centro	-	7,2	
Sud e Isole	12,5	5,6	
Estero	-	11,2	
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Ha notato un miglioramento dovuto al conseguimento del master (%)	-	52,5
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (% per tipo di miglioramento)		
	Dal punto di vista economico	-	4,7
	Nella posizione lavorativa	-	-
	Nelle mansioni svolte	-	3,1
	Nelle competenze professionali	-	92,2
	Sotto altri punti di vista	-	-
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)		
	In misura elevata	37,5	41,0
	In misura ridotta	37,5	45,8
	Per niente	25,0	12,9
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)		
	Richiesta per legge	-	0,8
	Non richiesta ma necessaria	25,0	8,0
	Non richiesta ma utile	37,5	75,9
	Non richiesta nè utile	37,5	15,3
	Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)		
Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	12,5	10,8	
Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	50,0	55,8	
E' sufficiente la laurea	37,5	26,9	
E' sufficiente un titolo non universitario	-	6,4	

8. EFFICACIA DEL MASTER E SODDISFAZIONE PER L'ATTUALE LAVORO	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)		
	Molto efficace/Efficace	37,5	40,9
	Abbastanza efficace	25,0	39,7
	Poco/Per nulla efficace	37,5	19,4
	Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, scala 1-10)	7,5	7,5
	Soddisfazione per i vari aspetti del lavoro (medie, scala 1-10)		
	Stabilità, sicurezza del lavoro	5,8	7,1
	Coerenza con gli studi fatti	7,5	7,5
	Acquisizione di professionalità	7,9	7,7
	Prestigio che riceve dal lavoro	6,1	7,0
	Rispondenza ai propri interessi culturali	6,9	7,0
	Utilità sociale del lavoro	8,0	7,5
	Indipendenza o autonomia sul lavoro	6,4	7,4
	Coinvolgimento nei processi decisionali	5,6	7,1
	Flessibilità dell'orario di lavoro	7,5	6,9
	Tempo libero	7,4	6,1
	Luogo di lavoro	7,3	7,3
	Rapporto con i colleghi	7,5	7,7
	Prospettive di guadagno	6,6	6,3
	Prospettive di carriera	6,9	6,6
	Opportunità di contatti con l'estero	3,5	5,3
	Utilizzo delle competenze acquisite	7,4	6,7
Occupati che cercano lavoro (%)	50,0	24,1	
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)		
	Ultimi 15 giorni	-	78,8
	15-30 giorni fa	-	11,5
	1-6 mesi fa	-	9,6
	Oltre 6 mesi fa	-	-
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)		
	Studio	-	55,6
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	-	5,6
	Motivi personali	-	27,8
	Mancanza di opportunità lavorative	-	5,6
Altro motivo	-	5,6	
10. VALUTAZIONE	Se tornasse indietro rifarebbe il master (%)		
	Lo stesso master nella stessa università	37,5	74,0
	Un altro master nella stessa università	-	5,3
	Un master in un'altra università italiana	25,0	6,3
	Un master in una università estera	-	6,0
	Non rifarebbe un master	37,5	8,2

⁽¹⁾ comprende anche la modalità "no, ha preferito farne a meno"

* I dati non vengono visualizzati per collettivi con meno di 3 diplomati di master